



Акционерное общество
Специализированный застройщик
**«Региональное управление
строительства»**

Местоположение: 672007,
Забайкальский край,
г. Чита, ул. Чкалова, д. 158
Почтовый адрес: 672002,
Забайкальский край,
г. Чита, Главпочтамт, в/я 371
Тел./факс: (3022) 26-52-29

E-mail: info@oaorus.ru
www.oaorus.ru

ИНН 7530008329
КПП 753601001
ОГРН 1027501178022

Кодекс корпоративной этики и делового поведения

АО СЗ «РУС»

1. Общие положения

1.1. Кодекс закрепляет корпоративные ценности АО СЗ «РУС» (далее – Общество) и регулирует стандарты делового общения работников.

1.2. Кодекс определяет основные принципы делового поведения и этики, стандарты и требования, направленные на предотвращение злоупотреблений и обеспечение честного ведения бизнеса.

1.3. Кодекс устанавливает условия и порядок применения мер воздействия к работникам за нарушение указанных норм.

1.4. Кодекс разработан в соответствии с Трудовым кодексом, уставом Общества и иными нормативными актами.

2. Нормы корпоративного поведения

2.1. Отношения между работниками и Обществом основаны на доверии и взаимопонимании.

2.2. Общество обеспечивает прозрачность управления персоналом и проводит социальную политику, направленную на создание благоприятных условий труда, развитие компетенций работников и реализацию их потенциала.

2.3. Кодекс обязателен для всех работников, независимо от должности или стажа. Каждый несёт ответственность за соблюдение установленных норм.

2.4. Поддержание репутации честной и открытой компании – важная задача Общества. Нарушение норм корпоративной этики подрывает доверие со стороны партнёров и государственных структур.

2.5. Общество ценит труд работников, поддерживает доброжелательность, профессионализм и взаимоуважение в коллективе, создавая условия для сотрудничества и стабильности.

2.6. Общество строит долгосрочные, доверительные отношения с работниками.

2.7. Молодым специалистам предоставляются условия для быстрой адаптации и раскрытия их потенциала.

2.8. Общество обеспечивает достойную оплату труда, социальный пакет и строго соблюдает нормы трудового законодательства.

2.9. Не допускается дискриминация по национальным, половым, возрастным, культурным или иным признакам.

3. Взаимная ответственность Общества и работников

3.1. Взаимная ответственность предполагает, что Общество и работники разделяют общие ценности и добросовестно выполняют свои обязательства.

3.2. Общество обязуется:

- предоставлять достойную оплату труда и комфортные условия работы;
- обеспечивать охрану труда и промышленную безопасность;
- предоставлять социальную поддержку и медицинскую помощь;
- развивать программы обучения и мотивации;
- поддерживать инициативность и профессиональный рост работников.

3.3. Работники обязаны:

- добросовестно выполнять свои обязанности;
- соблюдать трудовую дисциплину и правила безопасности;
- уважительно относиться к коллегам и руководителям;
- принимать конструктивную критику;
- не допускать коррупции.

4. Этические принципы работников

4.1. Профессионализм. Все действия работников должны соответствовать профессиональным стандартам и закону.

4.2. Ответственность. Каждый несёт личную ответственность за свои решения и результаты работы.

4.3. Честность и объективность. Работники обязаны принимать решения на основе объективных данных, избегая предвзятости.

4.4. Добросовестность. Исключаются любые злоупотребления должностными полномочиями для личной выгоды или выгоды третьих лиц.

4.5. Имидж и репутация. Работники должны поддерживать положительный имидж компании и избегать действий, которые могут навредить её репутации.

4.6. Уважение. Общество ценит права и интересы работников, клиентов и деловых партнёров.

4.7. Конфиденциальность. Работники обязаны защищать информацию, составляющую коммерческую тайну, и не использовать её в ущерб компании.

4.8. Прозрачность. Деятельность работников направлена на предоставление достоверной информации и поддержание открытости.

5. Этические принципы руководства

5.1. Соблюдение законодательства и внутренних документов Общества.

5.2. Обеспечение безопасности труда и условий, соответствующих требованиям охраны здоровья.

5.3. Недопущение дискриминации по любым признакам.

5.4. Чёткое доведение до работников задач и требований, чтобы они понимали свою роль в их выполнении.

5.5. Создание условий для конструктивного взаимодействия в коллективе.

5.6. Делегирование полномочий и доверие к подчинённым без излишнего контроля.

5.7. Уважение к конструктивной критике и чужому мнению.

5.8. Справедливое поощрение за достижения.

5.9. Обеспечение регулярных консультаций с работниками по вопросам труда.

5.10. Забота о благосостоянии работников и их семей.

6. Соблюдение норм корпоративной этики и ответственность за их нарушение

6.1. Соблюдение этических норм способствует развитию деловых связей и повышению эффективности работы.

6.2. Руководители демонстрируют пример этичного поведения.

6.3. Несоблюдение норм может стать основанием для дисциплинарных мер и пересмотра должностного соответствия.

6.4. Работники имеют право на объективное расследование при нарушении их прав и норм.

6.5. Гарантируется защита анонимности при сообщении о нарушениях.

6.6. Любое заинтересованное лицо вправе сообщить о нарушениях со стороны работников.

7. Заключительные положения

7.1. Кодекс вступает в силу с момента утверждения и действует до его изменения.

7.2. Изменения и дополнения утверждаются генеральным директором.

7.3. Контроль за соблюдением кодекса возлагается на начальника службы персонала.

7.4. Все работники должны ознакомиться с кодексом под подпись.

Генеральный директор
АО СЗ «РУС»



Филонич С.А.